

CDMD Consultores és fruit de la iniciativa de dos assessors d'empresa que l'any 1985 van decidir establir-se pel seu compte. El despatx està integrat per un equip de professionals especialitzats en diferents aspectes relacionats amb el món laboral. Maria Delgado Alonso i Carlos Domínguez Contreras es van conèixer mentre estudiaven la carrera i **"a més de socis també som parella. A la feina ens complementem bé. Toquem camps diferents i això ens permet treballar amb certa independència l'un de l'altre."** El despatx s'ha especialitzat en l'àmbit laboral **"perquè tocant un únic tema assolíem un ampli nivell de coneixement de la seva problemàtica, i això fa que puguem donar un millor servei al client. Quan treballes moltes àrees diferents resulta difícil aprofundir en totes."** Des d'aquesta assessoria es porten casos tant d'empreses com de treballadors, sobretot **"d'empreses però el prisma des del qual s'orienta un cas és sempre el de defensar i buscar la millor solució per al client. El que és bàsic és ser objectiu. Quan ve algú i ens demana coses que no ens semblen lògiques li diem el que pensem tant si és empresa com si és treballador. L'ètica és un concepte fonamental per a nosaltres, és el nostre referent a l'hora de treballar."**

El laboral és un àmbit de treball complicat i sovint genera situacions de conflicte entre empresa i treballador. És bo que l'assessor analitzi la situació que afecta a cada part de forma objectiva i independent. **"Tant la firma com l'empleat a vegades abusen de les seves pròpies situacions. Nosaltres hem de saber comprendre el que passa en la ment de cadascú, sempre marcant-nos una frontera. Cal que siguem objectius i sapiguem transmetre al client allò que entenem que passa a l'altra part. En alguns casos som partidaris de negociar i de buscar aquell punt d'equilibri necessari per arribar al pacte. Si no és possible, acabem anant a judici i és el magistrat qui decideix"**, exposa la Maria i en Carlos afegeix: **"Nosaltres som professionals i hem de defensar el client des d'un punt de vista jurídic. De totes maneres sempre s'hi acaba generant una relació personal que et porta a involucrar-t'hi fins a cert punt. El problema del client es fa una mica teu i el defenses amb més fermesa."**

La branca de dret laboral és de les més canviants del panorama jurídic. Això exigeix als professionals del sector estar al dia de forma permanent per poder donar la informació adequada al client. **"Tenim l'obligació de saber-nos la llei i d'estar pendents de les modificacions que es produeixen. Hem de tenir un coneixement exhaustiu de la normativa i de la jurisprudència. El món laboral és molt viu i ens obliga a estar sempre al dia i a estudiar tot allò que va sortint. En el dret laboral, a més, hi ha molts matisos. Part dels conflictes que es generen diàriament són resultat d'una mala interpretació dels textos legals perquè a vegades són poc clars. I és que no tan sols has de saber-te la llei sinó també interpretar-la adequadament"**, posa de manifest la Maria. El seu company afegeix: **"La informàtica i les noves tecnologies ens han ajudat a estar més al corrent d'aquest enrenou legal. L'accés a la informació és més fàcil i sobretot ràpid. Des d'Internet consultem els butlletins oficials que s'acaben de publicar a escala estatal, provincial i autonòmica. Nosaltres tenim clients a altres comunitats i hem de conèixer les característiques de la normativa**

per a la comunitat i la província concreta perquè cada àmbit té la seva regulació específica. El més important és conèixer els canals per on es pot accedir a aquesta informació. Des de fa alguns mesos a través de la pàgina web del nostre col·legi professional es poden consultar tots els convenis provincials i autonòmics de tot Espanya. És un servei molt important per a nosaltres."

En el terreny del dret laboral les coses han canviat en els darrers anys. La Maria opina que **"en bastants temes de regulació empresari-treballador es va deixant molt més d'espai de treball a cadascuna de les parts. Es parteix d'una òptica més genèrica que dona força autonomia per tal que es negociï entre les parts. Abans es partia de la regulació estatal, determinada pels polítics, cosa que generava uns marges més estrets de moviment."** Un dels temes que més preocupa dins de l'àmbit laboral és el de les modalitats d'acomiadament. En Carlos el veu així: **"Cada país es regeix per la seva pròpia normativa. Als EUA el comiat del treballador és lliure, sense problemes. A curt termini això a Europa és impensable, bàsicament perquè hi ha més proteccionisme vers l'individu. D'entrada, el dret veu el treballador com algú a qui s'ha de protegir. Segurament si hi hagués una oferta laboral molt alta la importància de romandre en una empresa seria més relativa. Aquesta concepció europea s'emmarca en una visió del dret social molt diferent de l'americana. De totes maneres, s'està produint una certa tendència a rebaixar aquests nivells de protecció, almenys en determinats aspectes."**

S'ha treballat molt en els darrers temps perquè la relació entre empresari i treballadors fos el màxim de cordial possible i així assolir millores dins de l'empresa. L'esforç de les dues parts ha creat un clima de discussió positiu. **"Abans els sindicats eren molt bel·ligerants, fins que s'ha produït un procés de canvi que ha portat aquest col·lectiu a ser més receptiu, i també ho ha fet l'empresari. La gent que està al capdavant dels sindicats i de les empreses està més formada i preparada que fa uns anys i és més coherent amb les necessitats d'ambdues parts. Uns i altres han d'entendre que treballador i empresa conformen un cercle que es retroalimenta. El nou empresari ja no és tan paternalista i s'ha convertit en un company de treball que fins i tot s'integra dins de l'equip. És important que sàpiga implicar els treballadors en el projecte que dirigeix."**

El directiu d'avui té una visió adaptada al moment actual i no li fa por entrar dins del món de l'empresa. **"És ambiciós, amb ganes de tirar la companyia endavant. A vegades arriba a hipotecar tot el seu patrimoni per portar el projecte fins al final invertint en aquells elements que el condueixin a ser pioner en el seu camp."** En aquest sentit, els consultors de CDMD i l'autor d'aquest llibre destaquen la figura de Francesc Andreu (Moelsi) **"que ha sabut pujar una empresa avui puntera."** Des de CDMD Consultores també s'imparteixen classes i seminaris sobre dret laboral i Seguretat Social en universitats i altres centres: **"És una vessant que dona més experiència al despatx. També fem auditories laborals. Encara no són obligatòries però tenen una gran importància per a l'empresa ja que permeten detectar els problemes que té o podria tenir."**



**“El nou empresari
ja no és paternalista
i s’ha convertit en un
company de treball que
fins i tot s’integra
dins de l’equip”**

María Delgado i Carlos Domínguez - Barcelona (Barcelonès)