

L'equip de professionals d'Asigest es presenta a si mateix amb una declaració de principis que defineix la seva línia de serveis: la serietat i el compromís professional vers el client és l'element que més es valora en aquest bufet terrassenc que parteix d'una línia de treball que cobreix l'assessorament de tipus integral. El formen quatre socis, Rafel Moya Aguilera, Joaquim Gil Sallarès, Joan Tarrats Paül i José Amate Miralles, que fa nou anys van decidir compartir un projecte comú amb uns objectius ben definits que han estat la base del seu èxit i que en l'actualitat passen per continuar amb el rigor i la professionalitat que els han guiat fins ara. Els quatre posen tot el seu esforç per convertir-se en un despatx pioner en l'aplicació de les noves tecnologies al món assessor.

Joaquim Gil fa un resum de les activitats d'Asigest: "El camp en què treballem és molt competitiu perquè en els darrers anys s'ha creat un gran nombre de gabinets d'assessorament fiscal, laboral, comptable... Nosaltres creiem que s'ha d'anar cap a un despatx d'estructura integral. La PIME no vol córrer riscos i sap que disposar de tots els serveis d'assessorament en un sol gabinet li facilita les coses. Així que Asigest treballa amb petita i mitjana empresa de Catalunya cobrint tot tipus de problemàtiques –fiscals, comptables, laborals...– i, com a temes més específics però d'una forma generalitzada, fem l'evolució de riscos laborals i la preparació de cursos sobre diferents activitats empresarials per formar empresaris del sector." És clar que per dur a terme una oferta d'assessorament tan àmplia cal disposar d'un equip de professionals molt ben preparat. "Som 16 persones i portem un nombre important de clients que hem anat fidelitzant amb el temps perquè han comprovat que la nostra oferta és extensa i els resultats són efectius. L'empresari que utilitza els nostres serveis és cada vegada més conscient que s'ha d'estar informat i ben assessorat. Una firma ha d'exercir una vigilància pressupostària per controlar els desviaments que pugui tenir. La fiscalitat és un aspecte vital en l'empresa i serveix per prendre decisions i dur-les a terme, per a la qual cosa és imprescindible disposar de capacitat d'anàlisi", puntualitza Rafel Moya.

Malgrat tot, l'assessorament empresarial és un terreny que encara no s'ha desenvolupat completament ja que no tothom és conscient que es tracta d'un servei necessari perquè l'empresa funcioni amb garanties. "L'empresari que ha fet créixer el negoci sense necessitat d'assessors externs s'adona, en un moment de la seva trajectòria, que li calen professionals que l'ajudin a resoldre uns problemes que han aparegut inesperadament. El gerent no pot donar respostes a totes les situacions que es plantegen en l'actualitat a l'empresa perquè l'Administració exigeix molt i s'ha de disposar de grans coneixements per poder entendre el marc econòmic i social on aquesta es desenvolupa. Normalment el directiu de la PIME et ve a veure quan ja s'ha produït el problema, mentre que el de la gran empresa és conscient de la importància d'estar ben assessorat i segueix al peu de la lletra els consells dels professionals." En aquest sentit, José Amate afegeix: "L'assessoria hauria de convertir-se d'alguna manera en un servei gratuït per a l'empresari. És a dir, si disposes d'un professional que t'assessori bé, aconseguiràs, al mateix temps, augmentar els guanys."

Realment l'esforç que ha hagut de dur a terme el col·lectiu assessor per guiar l'empresari català en les noves tendències i obligacions marcades per l'Administració, ha estat decisiu. "Una etapa important va ser l'entrada en funcionament de l'IVA. Fins a aquell moment l'empresari no portava temes de comptabilitat, ni un registre... Nosaltres vam treballar de manera conjunta amb l'Administració per reeducar el contribuent i ensenyar-li a tenir al dia els llibres, a demanar factures de tot, a aplicar l'IVA... L'empresari era un ésser indòmit que vam anar reeducant per fer forta l'empresa catalana del futur. Però aquest esperit de formació s'ha de mantenir i el repte actual és la introducció del nou sistema monetari, el qual també exigirà esforços de totes les parts per dur a terme una aplicació el menys traumàtica possible." I és que Hisenda en els últims anys també ha passat per un procés de transformació que l'ha portat a interessar-se més per millorar el seu funcionament general. "Es volen simplificar les coses i en aquest sentit s'ha apostat fort per la introducció de la informàtica i l'aplicació de les noves tecnologies, sobretot Internet, per agilitzar processos."

Un dels temes que es tracten des d'Asigest és el de riscos laborals a l'empresa. L'especialista en aquest àmbit és Joan Tarrats, que coneix de primera mà la situació actual d'aquest tema a Catalunya: "Tot just la gent comença a prendre consciència que s'han de fer plans de risc de l'empresa. Però si els empresaris són una mica prudents és perquè hi ha hagut una pressió que els ha conduït a actuar. Si no s'hagués aprovat una llei al respecte, ningú no es plantejaria aquesta qüestió. Ara bé, tenint en compte que l'incompliment de la norma comporta unes sancions importants, l'empresari prefereix prendre les mesures que siguin necessàries. S'ha d'afegir que l'Administració no ha estat prou clara en aquest sentit i s'ha detectat una manca d'informació. Exigeix els diners dels contribuents i no explica el perquè de les coses. Encara fa falta que l'Administració s'impliqui més en la societat."

Des d'aquest despatx també es solucionen aspectes laborals, un tema complicat de tractar i que deriva d'una normativa laboral complexa i amb poc consens per part de les parts directament afectades: "Les reformes laborals que s'han aplicat en aquest país són imposades. Som una democràcia jove i això marca. Encara no hem paït el tema de la immigració, cosa que en altres llocs fa anys que s'ha acceptat. Aquí som molt liberals per a algunes coses i per a altres, força conservadors. En la reforma laboral s'haurien de buscar punts d'equilibri, hauria d'haver-hi menys rigidesa. S'ha d'involucrar el treballador en la col·lectivitat i per altra banda l'empresari també hauria de tenir una seguretat, igual que la té l'empleat a través d'un sou base. Són temàtiques molt complexes que no s'acaben de precisar i que creen un clima de malestar evident." Així es manifesten aquests joves assessors de Terrassa amb inquietuds i preocupacions perquè la situació econòmica i social vagi millorant i es tradueixi en beneficis per a la societat catalana. Els seus coneixements i experiència són un bon referent per a l'empresari català que pot sentir-se segur en mans de professionals d'aquest nivell.



**“Una firma ha d’exercir
una vigilància
pressupostària
per controlar els
desviaments
que pugui tenir”**

Rafel Moya, José Amate, Joan Tarrats i Joaquim Gil
Terrassa (Vallès Occidental)