

La joventut protagonitza aquesta pàgina de la mà de Meritxell Arnedo Santamaria, la qual trobem al capdavant del Grup Pertinox i Isotubi, indústria ubicada a Sant Joan Despí. La Meritxell representa la segona generació d'una saga d'empresaris precoços. **"L'any 1976 el meu pare, delineant industrial, tenia uns 27 anys i va decidir establir-se pel seu compte. Amb quatre companys de la feina anterior va engegar una firma dedicada a les feines de caldereria. Es tractava d'una tasca molt estacional, que depenia del ritme de treball dels clients, i també molt especialitzada, ja que cada cop era més difícil trobar treballadors capacitats per desenvolupar-la. De manera que va decidir dedicar-se a un producte que li aportés ingressos al llarg de tot l'any. L'article escollit, íntimament lligat amb el món de les calderes, va ser el colze. Davant l'èxit obtingut, va decidir concentrar-hi la seva activitat."**

La indústria que ens ocupa ha experimentat diverses transformacions al llarg de la seva història: **"L'any 1986 batejàvem la firma amb el nom d'Isotubi. Des del 1990 ens convertíem en importadors de tub, que és la matèria primera necessària per a la fabricació de colzes. A més a més, des de fa 14 anys distribuïm en exclusiva un sistema per a aigua sanitària i calefacció de la marca alemanya Manesmann."** I l'any de les Olimpíades? **"La crisi del 1992 ens va obligar a imprimir un canvi d'orientació al negoci, i així va ser com vam abandonar la comercialització per limitar-nos a la producció de colzes. En 1996 es va posar a la venda una fàbrica de tubs a Sant Joan Despí i se'ns va proposar adquirir-la, una oportunitat que no vam deixar escapar. Avui som una firma consolidada en el mercat dels accessoris d'acer inoxidable, els primers productors europeus en la nostra gamma, amb un 80% de la fabricació destinada al mercat estranger."**

**"Per a nosaltres els mercats sempre han estat mundials",** assegura la Meritxell. Des del primer moment, la seva estratègia s'ha basat en **"les visites, quilòmetres que en un principi recorriem amb cotxe i que ara cobrim amb avió. De tota manera, com que els nostres clients són grans grups de distribució, la nostra cartera és reduïda, i no necessitem una estructura excessiva. Tanmateix, a fi de consolidar la xarxa internacional, tenim una delegació a Portugal, que de moment constitueix una base logística, però que en el futur es convertirà en un centre de producció. Des del gener de 2000 també disposem d'una oficina comercial a Itàlia. A més a més, hem establert un acord de cooperació amb una firma de distribució austríaca."**

Aquest negoci familiar de Sant Joan Despí encara ha hagut de fer front a un altre repte, el relleu generacional: **"El meu pare, un home que delega molt fàcilment, té molt clar que els negocis s'han de traspasar quan s'és jove. És per això que des dels 22 anys sóc consellera delegada de l'empresa."** Per a la Meritxell, la incorporació de sang jove en una indústria subjecta a tants de canvis és essencial, sempre que s'estigui **"preparat."** La necessitat de preparació és indiscutible, no en va estem parlant d'una indústria **"de 150 treballadors"** —per als quals la nostra empresària només té paraules d'elogi— amb una facturació de **"més de 6000 milions de pessetes."** Una sàvia combinació **"d'experiència i joventut"** és el secret de l'èxit del grup: **"La meva mare, M. Teresa, en porta la comptabilitat, mentre que el pare, Antoni, és el president del Consell d'adminis-**

**tració."** Tot i tenir els pares tan a prop, assegura no haver-se sentit mai **"obligada ni tutelada, sinó assessorada i acompanyada."** Un altre dels ingredients de la fórmula dels Arnedo consisteix a incloure entre els seus directius persones alienes a la família: **"Els Consells d'administració no se celebren al menjador de casa, tot i que l'empresa és un tema habitual al llarg dels àpats. És inevitable: de petita feia els deures de l'escola al taller, mentre la mare passava factures i el pare dibuixava."**

Va arribar un dia en què aquella nena que resolva els problemes de matemàtiques envoltada de tubs va accedir a Esade, concretament a la carrera d'administració i direcció d'empreses: **"La formació teòrica és independent del sector en què treballes. Tot i no dominar els conceptes tècnics, n'he adquirit un cert coneixement passejant-me per la fàbrica des de petita."** Afirma, d'altra banda, que **"el que jo valoro no és tant la destresa a l'hora d'aplicar un teorema com la manera en què a la facultat t'ensenyen a pensar, entendre i avaluar. Tots els estudis són aprofitables des d'aquest punt de vista."** Per si això fos poc, la Meritxell va tenir la sort de trobar-se al llarg de la carrera amb companyes com Núria i Cristina i el seu director de projecte, degà d'Esade, el senyor Tornabell, que la van esperonar en tot moment.

Parlant de formació, Meritxell Arnedo subratlla les dificultats que avui dia suposa **"trobar gent preparada per dedicar-se a aquest sector, si bé nosaltres mateixos ens preocupem de facilitar als col·laboradors els coneixements necessaris per treballar amb el grup. De fet, des de la Junta directiva del Centre Metal·lúrgic i la Cambra de Comerç de Sabadell participem en programes de formació."** Al seu parer, tanmateix, el principal inconvenient és **"la manca d'esperit que es detecta en la gent jove. Són pocs els disposats a treballar en dissabte o fer torns de nit."** L'origen del problema es podria trobar en la **"sobrepotecció"** dels seus progenitors.

No cal dir que trobar joves en llocs directius i que a més a més siguin dones resulta poc habitual, especialment en el món del metall: **"Allà on vaig sóc l'única. Cal tenir en compte que el sector de l'acer inoxidable va néixer fa només 50 anys, de manera que molts dels qui avui estan al capdavant de les indústries continuen sent els mateixos que van començar en aquella època, quan hi havia molt poques dones que treballassin fora de casa, menys en llocs de responsabilitat."** Per a ella, ens trobem en una etapa de trànsit, en què la primera fornada d'empresaris de l'inoxidable **"es comença a jubilar i altres n'assumeixen les tasques."**

Tot i les dificultats de les dones per introduir-se en mons tradicionalment masculins, unes dificultats que **"de vegades ens imposem nosaltres mateixes"**, la Meritxell, que no només té el suport dels pares, sinó també el de la seva germana, Núria, i el del seu company, Hèctor, es mostra convençuda que moltes altres col·legues de generació seguiran el seu exemple. Aquí poden ajudar mesures com **"jornades de treball molt més flexibles i baixes per maternitat compartides."** Des de la seva perspectiva com a directiva, però, la solució és **"una estructura empresarial que no es vegi afectada perquè la seva responsable no hi sigui per espai d'un determinat període. En qualsevol cas, tota dona que vulgui triomfar en el món directiu ha de renunciar a alguna de les seves facetes de dona. Això és injust, però real."**



**“Tota dona que vulgui triomfar en el món directiu ha de renunciar a alguna de les seves facetes de dona; això és injust, però real”**

**Meritxell Arnedo** - Sant Joan Despí (Baix Llobregat)