

Van haver de passar més de deu anys després d'acabar els estudis perquè Pilar Babra prengué la iniciativa de crear la seva pròpia empresa i dur a terme una labor vers la qual se sentia atreta: el món de l'assessorament empresarial. "Després de finalitzar la carrera de dret, vaig decidir dedicar uns anys als meus fills fins que em fos possible tenir una certa independència. En aquest període les meves inquietuds professionals van ser moltes i vaig veure clar que el futur havia d'anar lligat al món de l'assessorament. Vaig decidir presentar-me a oposicions de gestor administratiu i vaig superar-les. El fet de tornar a estudiar i d'involucrar-me en aquell món va ser un element revitalitzador bàsic en la meua vida professional. Tot seguit em vaig col·legiar i vaig muntar el meu propi despatx. Va ser tot un repte començar gairebé del no-res. Vaig decidir que assumiria el màxim nombre de casos però sempre dins de les possibilitats de la gestoria. De mica en mica em vaig anar enfortint i abraçant nous camps de treball. El camí es feia cada vegada més lleuger i ara ens trobem en un moment de total consolidació que ens fa pensar en un futur favorable si seguim la línia que ens ha caracteritzat fins al moment: serietat, rigor i qualitat de servei."

En aquells principis en què apareixien casos d'indole tan diversa, també van començar a presentar-se temes relacionats amb estrangers. "En realitat aquest fet casual va condicionar-nos a rebre cada vegada més casos d'immigrants i ara és una de les nostres especialitats. Porto 13 anys amb aquestes qüestions. Els últims mesos hem viscut molt de prop el problema de l'estrangeria, una realitat social que a Espanya encara no s'ha assimilat de forma adequada. Molts altres països europeus ho tenen assumit des de fa temps. França, Anglaterra... estats que van tenir colònies arreu del món van veure com arribaven fluxos d'immigrants d'ultramar i van acollir-los de forma progressiva. Aquí a Espanya això no hauria de ser un problema, ens hauriem de plantejar la immigració com un fet social. Cal que els novinguts s'integrin a la nostra terra i perquè això sigui així és imprescindible un esforç per part de tothom. L'Administració no ha pres les mesures més adients en els darrers anys i precisament aquesta passivitat i manca de decisió han comportat la situació actual. Ara hi ha una entrada d'immigrants massiva i les gestions per normalitzar-ne la situació s'estan fent amb molta lentitud. No hi ha personal suficient per fer front a l'allau d'expedients que es presenten constantment. Ens trobem davant d'un problema gran que exigeix solucions a curt termini."

Com a gestora administrativa, la Pilar s'encarrega de preparar els expedients de la persona estrangera, demanar exempcions de visat, etc. "Són qüestions que impliquen una tramitació i que són complicades de dur a terme. Per a mi és una gran satisfacció veure la reacció d'un estranger quan li comuniquem que ha aconseguit el permís de treball." En relació amb l'actitud de l'empresari respecte el treballador immigrant, la Pilar ha constatat que "en realitat sempre ha volgut legalitzar-ne la situació. El problema ens el trobem més en el sector de la construcció, en l'hostaleria... Hi ha de tot. Sigui com sigui, en aquests moments l'interès perquè la situació es normalitzi és general perquè per a les empreses la contractació il·legal representa un gran risc. La nova llei endureix molt més les sancions en aquests casos. També preveu

aquells en què els propis treballadors col·laborin a denunciar empresaris. I tot això és fruit d'una consciència social molt més gran sobre aquest tema." I continua: "L'empresa es troba en una situació complicada: es necessita mà d'obra especialitzada que s'ha d'anar a buscar a l'estranger però, com que els tràmits són tan lents, abans no s'aconsegueix normalitzar la situació han transcorregut alguns mesos. Precisament ara, davant dels problemes que han sorgit en el sector camí arran de les irregularitats en la nutrició dels animals, tinc empreses multinacionals que em van encarregar que gestionés els tràmits per poder contractar enginyers estrangers especialitzats. No vam aconseguir-ho en menys de tres mesos."

La nova Llei d'estrangeria, però, no ha cobert les expectatives que s'havien creat. "S'ha avançat molt poc amb aquesta llei i sobretot topa amb el problema de la lentitud amb què es resolen els expedients. Quan la llei et diu que en tres mesos s'ha de solucionar un expedient, resulta que en realitat als tres mesos comencem a denunciar que està demorant-se molt i que el tràmit és urgent. En una reagrupació familiar, que és un tràmit d'urgència, s'està trigant al voltant de sis mesos. Les reformes de la llei no han estat prou substancials." L'aparició d'una nova normativa comporta el seu estudi immediat per part d'advocats i gestors especialitzats en aquell marc. "Hem d'estar constantment reciclant-nos i no és fàcil. La meua lectura dels caps de setmana és el BOE, entre d'altres butlletins oficials. La llei s'aprèn sobretot amb la pràctica diària. Cada cas és diferent i necessita el seu diagnòstic particular." Una base jurídica per desenvolupar les tasques de gestor ha esdevingut clau en el cas de la Pilar: "Els estudis de dret et formen com a jurista i et proporcionen una lògica en aquest camp. És un bagatge de coneixements que t'ajuda en moltes professions. En el meu cas han esdevingut una plataforma dins del món assessor. Sóc gestora perquè estic llicenciada en dret."

Aquesta base jurídica ha fet que al despatx es toquin molts altres temes: d'assessorament empresarial, familiars, laborals, fiscals... "L'àmplia varietat d'aspectes que treballa ha fet que pugui donar bon servei als meus clients. M'agrada que quan vénen al despatx se sentin còmodes. El tracte personalitzat és bàsic en aquesta professió i la confiança que es genera entre ambdues bandes, també. La consciència per part d'empresaris i societat en general que les coses s'han de fer seguint el que marca la normativa és un aspecte important. Les empreses han entès que per fer les coses bé havien de disposar d'un assessor que els guiés en uns aspectes complexos i molt canviants que sols dominen els especialistes. De totes maneres, moltes arriben al despatx quan ja tenen el problema a sobre. El nostre objectiu és prevenir." L'empresari ha intentat al llarg dels anys evitar pagar uns impostos però al final ha hagut de seguir la llei. El col·lectiu d'assessors ha participat molt activament en fer possible la comprensió d'aquesta obligatorietat. "Ara ningú no s'escapa de pagar-los i ja es veu com una cosa d'allò més normal." Pilar Babra Blanco ha participat en aquest procés i se'n sent satisfeta, igual que de la seva trajectòria. "He après molt i continuaré fent-ho perquè les prestacions que oferim des del despatx siguin del més alt nivell."

**“Cada cas és diferent
i necessita el seu
diagnòstic particular”**



Pilar Babra - Barcelona (Barcelonès)