

El context eufòric del món empresarial dels primers anys noranta semblava el moment més idoni per engegar un ambiciós projecte d'assessorament. Va ser per aquesta raó que Tomàs Tomey i Miquel Velasco es van embarcar en una aventura professional: **"Vam obrir el despatx el 1991. Desgraciadament, l'any següent es va produir una important crisi econòmica a Catalunya. Va ser un període crític per a l'empresariat català. Nosaltres vam ser una empresa privilegiada perquè no en vam percebre les conseqüències, en gran part perquè aleshores només treballàvem dos socis i gairebé no disposàvem de col·laboradors. La situació seria molt diferent si la crisi tingués lloc en aquests moments atès que actualment l'assessoria està formada per onze persones."** Aquest creixement sostingut que ha viscut Puigverd Assessors és conseqüència del desig de donar un servei personalitzat i integral als seus clients: **"La nostra proposta d'assessorament és que l'empresa que s'adreça a nosaltres pugui disposar de tots aquells serveis que consideri imprescindibles. Va ser aquesta exigència interna la que ens va dur a buscar nous socis."** D'aquesta manera, Jordi Cruz va incorporar-se a l'equip d'assessorament el maig de 1994, i Pere Soler va fer-ho el maig de 1999: **"Ara per ara no ens plantejem una altra fase d'expansió. Pensem que tots quatre formen un bon tàndem i que ens compenentrem força bé."** La bona relació que hi ha entre els socis es complementa amb la diferent formació i experiència professional de cadascun, de manera que s'han pogut especialitzar en determinades branques i abraçar una àmplia demanda de serveis: **"Ens encarreguem des de l'assessorament de la microempresa fins a la mitjana i gran. Alhora, també donem serveis als professionals liberals en el lliure exercici de la seva activitat i als empresaris autònoms."** Prova del seu interès per oferir el servei més complet possible ha estat la recent creació d'un Departament d'Assessorament Immobiliari, gestionat amb la participació directa d'altres professionals del sector: arquitectes, arquitectes tècnics, API i els propis assessors fiscals de Puigverd Assessors.

Aquesta experiència en múltiples branques econòmiques els ha permès entendre la por endèmica cap al creixement que caracteritza sempre la tasca empresarial: **"Els empresaris prefereixen l'estabilitat a l'expansió perquè consideren massa arriscades les condicions necessàries per materialitzar-la. Tanmateix, sense que se n'adonin, el creixement és una conseqüència inherent al desenvolupament de la seva tasca empresarial, i l'afronten d'una manera intrínseca i no traumàtica."**

Els són testimonis de les noves maneres de gestionar i d'adaptar-se al canvi que han adoptat les generacions més joves d'empresaris: **"Actualment moltes cases s'estan preparant per assumir el relleu generacional. Els empresaris concedeixen una importància especial a aquest fet i saben que han de fer tots els passos necessaris perquè la transició no tingui repercussions negatives en la gestió de la companyia, i que han de fer-ho ben assessorats. Lògicament, és impossible que no hi hagi modificacions perquè el tarannà mateix i la diferència generacional són palpables. Les generacions més**

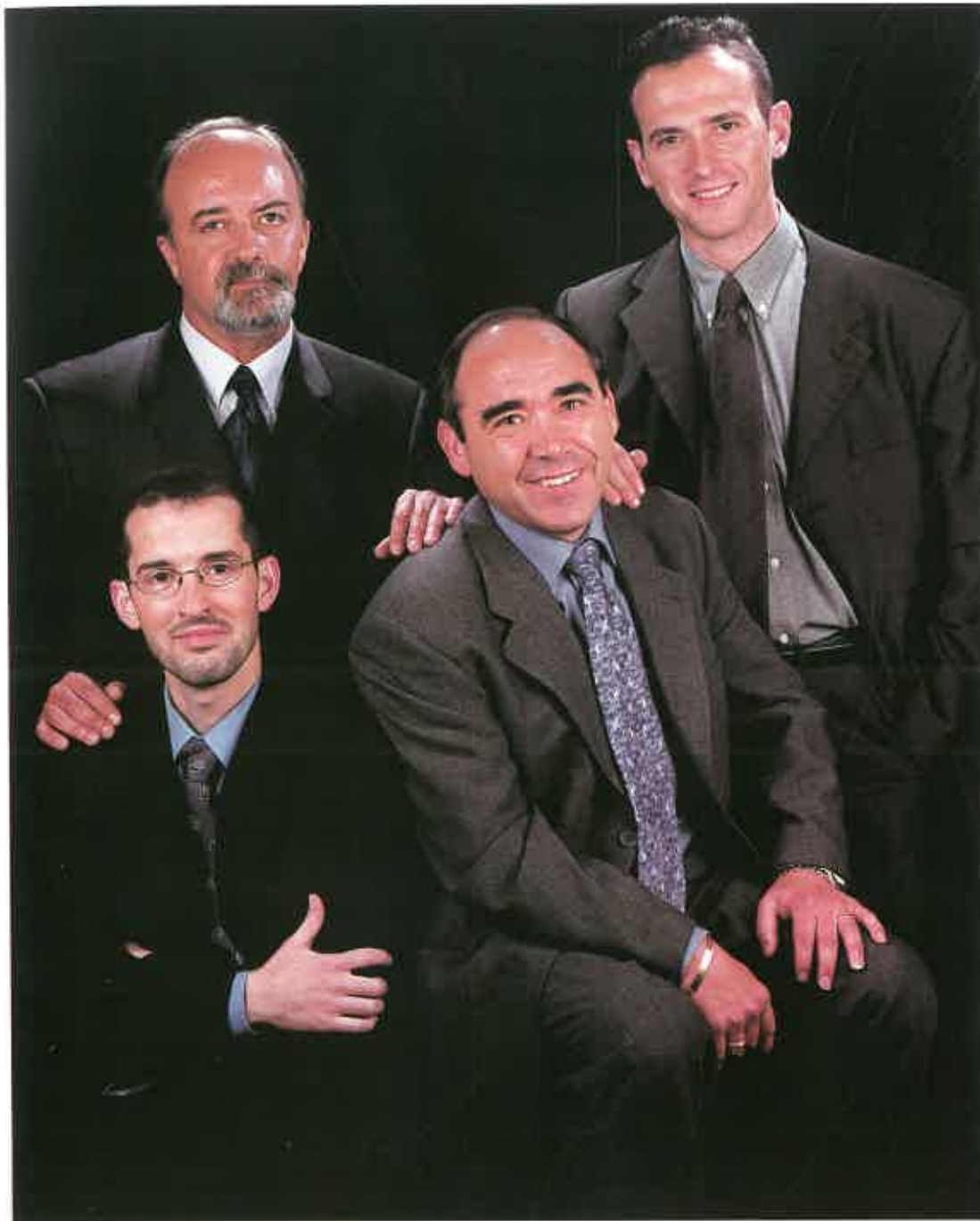
grans disposen d'una àmplia formació pràctica que és indispensable per al dia a dia de la companyia. Les joves, en canvi, tenen més facilitat per entendre els avantatges i modificacions en la manera de treballar que pot comportar l'ús de les noves tecnologies. Aquests darrers saben que ells mateixos es poden encarregar de dur a terme un gran nombre de gestions i tramitacions, però també són conscients que els cal un assessor per poder optimitzar la fiscalitat de l'empresa i aprofundir en determinats aspectes que han de ser tractats per experts en la matèria. Un exemple d'aquesta conscienciació el trobem en la campanya de la declaració de la renda. De tots és conegut que les administracions públiques, diverses entitats bancàries i determinats mitjans de comunicació cada cop més ofereixen els mitjans per a elaborar-la. Aquesta opció és factible en el cas de declaracions molt simples, però no quan entren en joc altres factors. Els clients són molt conscients d'aquest fet, i això es pot comprovar perquè, malgrat les facilitats, els empresaris continuen adreçant-se a nosaltres perquè els assessorem en aquesta qüestió."

La vessant fiscal de la seva feina és una prova de l'evolució que ha viscut el món empresarial català en les darreres dècades: **"Abans l'empresari considerava la seva contribució fiscal com una obligació inajornable. En aquest context, l'assessor esdevenia l'instrument per complir amb aquest requisit. Actualment, saben que l'assessor és el professional que els pot aconseguir l'optimització fiscal i laboral sempre dins dels marges de la més estricta legalitat. Disposar de professionals que assessorin l'empresa ha passat de ser pràcticament 'obligatori' per tal de poder acomplir les obligacions imposables per les administracions a ser imprescindible per optimitzar la fiscalitat de l'empresa."**

La responsabilitat de la tasca quotidiana d'un assessor és molt elevada per les repercussions que una errada pot ocasionar a un client: **"Nosaltres sempre diem que el nostre millor client és Hisenda perquè és el canal que més col·laboracions empresarials ens aporta. Crec que l'Administració hauria d'estar agraïda a la tasca que els assessors van desenvolupar i encara desenvolupen actualment perquè hem estat el mitjà de recaptació més eficaç de què l'Administració ha disposat."**

De tots és coneguda la forta implicació que l'empresari català sempre ha tingut en la vida de la companyia: **"Encara actualment, tot i que hi ha un grau de conscienciació més elevat, molts empresaris tendeixen a ampliar el patrimoni empresarial a base del patrimoni personal. Nosaltres, des del despatx, intentem que entenguin la importància de separar l'un de l'altre."**

Les prediccions sobre els canvis legislatius del món empresarial que es produiran a curt termini són sempre imprecises. No obstant això, l'àmbit laboral es perfila com una de les àrees on la tendència sembla més acusada: **"Cada cop, l'Estat estipula més inconvenients per a la contractació temporal dels treballadors, a la vegada que en bonifica la contractació indefinida. Això fa que les empreses s'inclinin cap a aquesta modalitat de vincle amb el treballador."**



“Disposar de professionals que assessorin l’empresa ha passat de ser pràcticament obligatori a ser imprescindible per optimitzar la fiscalitat de l’empresa”

Jordi Cruz, Tomàs Tomey, Miquel Velasco i Pere Soler
Castellar del Vallès (Vallès Occidental)