GESTORIA VILLAR SALTIBERI

Encara no havia fet els 25 anys quan va fundar la seva pròpia assessoria. És una aventura cent per cent vocacional que Sònia Villar Saltiberi protagonitza des de fa un lustre. A més de regentar el negoci, és membre de la Comissió de Joves Gestors del Col·legi de Gestors. **"Va ser el meu pare qui em va empènyer a obrir el meu propi negoci."** Ara bé, no li va caldre el consell de ningú per matricular-se a la facultat de dret: **"Des de petita m'havien dit que tenia una gran facilitat de paraula."** Acabada la carrera, els seus primers contactes professionals li van obrir els ulls a l'autèntica realitat de l'advocacia: **"Quan comences a estudiar dret et penses que et convertiràs en una mena de Perry Mason, però en acabar la carrera t'adones que en aquest país això no és possible."** El pare, **"que havia col·laborat amb una gestoria"**, la va ajudar a ordenar les idees: **"Em va fer veure que la gent, abans de trucar a la porta d'un gabinet de lletrats, s'estima més fer les consultes pertinents al seu gestor. No oblidem que el gremi d'advocats té una imatge molt institucional i tancada."**

Així va ser com va decidir convertir-se en gestora, després de treure's el títol corresponent: **"Vaig atrevir-me a inaugurar el despatx sense haver treballat encara mai per a ningú."** Al principi, el públic es mostrava un xic reticent a consultar aquesta emprenedora, pel fet de **"ser molt jove. El primer que feien quan em veien era preguntar-me pel cap. A poc a poc, però, em vaig guanyar la seva confiança."** Al cap i a la fi, la gent és conscient que **"un professional jove està sempre més pendent dels canvis que afecten el món de la gestoria que un dels de tota la vida que no hagi sabut adaptar-s'hi. Hi ha antics despatxos d'assessors que no han fet el pertinent relleu generacional o no disposen encara de sistema informàtic."**

Com a membre de la Comissió de Joves Gestors, la Sònia té les coses molt clares: **"Hem d'aconseguir que entre els impulsors del Col·legi hi hagi gent jove."** I és que aquesta institució ha passat per moments difícils: **"Durant una bona pila d'anys, l'accés a la professió va estar tancat. Afortunadament, ara ens hi hem incorporat una nova fornada de gestors que estem renovant la imatge del gremi."**

La trajectòria de la Gestoria Villar Saltiberi es divideix en dues fases: **"Durant la primera es tractava d'un despatx integral de barri, adreçat al particular que encarrega la declaració de la renda a la gestoria del costat de casa o s'interessa per una pensió."** En aquest període, la tasca de la Sònia tenia una altra vessant, que va ser la que més endavant definiria l'especialitat del despatx: **"Em repartia les matrícules d'un concessionari amb un altre gestor. Posteriorment, aquest concessionari va crear un holding d'empreses i li va interessar més una gestoria externa i independent on centralitzar tots els tràmits."** Curiosament, en aquest moment la seva joventut va jugar al seu favor: **"Em sembla que va ser per això que em van escollir."** A partir d'aquí, **"la meva gestoria va fer un gir. M'he traslladat a unes altres dependències que em permeten una major integració amb les empreses que assessoro."** Havia de ser així, no en va **"he passat de gestionar 30 matrícules mensuals a fer-ne moltes més. Aquest volum de treball m'ha obligat a establir una organització molt ferma a l'oficina."** Descriu de manera molt il·lustrativa el funcionament del despatx: **"És un engranatge, constituït per set persones, on cada peça desenvolupa la seva funció i se sent responsable de la seva feina. Ara bé, no és una màquina deshumanitzada."**

Per si això fos poc, la Sònia també ofereix assessorament fiscal i laboral a un bon grapat de firmes pertanyents a altres sectors: **"Aquestes companyies són les protagonistes de la segona fase en l'evolució de la gestoria. Són les que m'han permès passar de l'assessorament individual a l'empresarial. És clar que encara atenc particulars, però la meva ubicació cada cop ho dificulta més: ja no sóc en un local del barri, sinó en una zona industrial."** Des del principi ha aspirat a proporcionar als empresaris una orientació **"integral."** Com a resultat, l'oficina ha hagut i haurà d'experimentar noves transformacions.

La seva activitat s'adreça fonamentalment a **"l'empresa mitjana, perquè la gran acostuma a disposar de personal contractat perquè l'assessori."** Es tracta d'un assessorament imprescindible, atès que **"el dret fiscal i laboral, a diferència d'altres branques com la civil, estan sotmesos a contínues modificacions. Totes les lleis que vaig aprendre a la facultat han canviat; l'únic que perdura són les bases del dret."** Entre els empresaris més tradicionals no resulta fàcil donar consells sobre una realitat econòmica que no té res a veure amb la de l'anterior generació: **"Alguns encara confien en les fórmules que en el passat els van conduir a l'èxit."** Subratlla, però, el fet que **"avui dia hi ha molts empresaris joves."** Al seu parer, **"les noves idees, probablement americanes"**, que s'obren pas entre el nostre empresariat el beneficiaran sens dubte, malgrat que tenen algun desavantatge, com ara **"la deshumanització de l'empresa."** En aquest punt insisteix en el nostre caràcter particular: **"L'espanyol no és americà: és llatí, amb tot el que això comporta."** És clar que aquesta manca de sensibilitat envers el treballador afecta eminentment la gran empresa: **"Els negocis, a mesura que creixen, generen una estructura cada cop més piramidal, de manera que l'empleat perd pràcticament tot contacte amb l'amo."** El que hem guanyat, però, és **"un major sentiment d'integració a un grup per part dels membres de la companyia."**

Aquesta empresària catalana és optimista i considera que al final d'aquest trajecte tan vertiginós hi haurà **"l'estabilitat del treballador. Les fàbriques on es treballa en sèrie es poden permetre el luxe de canviar la plantilla. Aquelles que requereixen un major grau d'especialització, però, s'equivoquen quan substitueixen els membres de l'equip cada tres mesos. S'hi perd temps i diners. Preveig que els empresaris posaran més cura a motivar els empleats perquè no canviïn de lloc de treball."**

Altres aspectes caracteritzen el nou context econòmic: **"Tant empresaris com particulars són més conscients de la necessitat de pagar impostos, i són més reticents a treballar amb diner negre."** Sembla ser que ens prenem les coses més seriosament, com ho demostra el fet que **"hi hagi un nombre tan elevat de gent que demana la baixa perquè és víctima de l'estrès."** Tot i així, la Sònia està convençuda que, malgrat novetats de tanta magnitud com la moneda única, **"la picaresca sempre existirà."** En avaluar la singladura de Villar Saltiberi, l'única qualificació possible és la d'excel·lent: **"He crescut en més d'un 200%. En dos anys m'he estabilitzat en vehicles, i és ara que he començat a obrir-me nous camps."** Una jove triomfadora implicada en la problemàtica del seu gremi, tot un estendard dels nous aires del col·lectiu de gestors.

Sònia Villar - Sabadell (Vallès Occidental)

"Totes les lleis que vaig aprendre a la facultat han canviat; l'únic que perdura són les bases del dret"