

L'experiència del gestor administratiu i agent d'assegurances Pere Simon en l'assessorament és indubtable, tal com demostra el fet que inaugurés la seva empresa dedicada a l'activitat l'any 1955. **“La constància i una encertada intuïció van fer que les primeres passes per a incorporar-me al món de la feina les adreçés vers un bon despatx de gestoria de Girona, al qual vaig poder incorporar-me de forma immediata. L'aprenentatge, seguint la inquietud que tenia, els consells d'amics i l'important paper de la meva esposa, que em donava suport plenament, van fer-me decidir per l'aventura d'obtenir el títol de gestor i volar sol. Així vaig posar els fonaments de l'actual despatx.”** Aquella decisió no era una fita, sinó la primera passa d'un camí que ens du a l'avui després de no pocs canvis. **“Aquells eren altres temps en què la normativa i la societat romanien estables. No va ser fins a l'arribada de les primeres reformes fiscals que les empreses van esdevenir veritables clients, perquè fins aleshores la tributació havia estat plana i constant per a la majoria de la població. La profunditat dels canvis viscuts en aquesta àrea s'expliquen des de l'endarreriment que l'Estat espanyol patia en relació amb altres països de l'entorn. La necessitat d'harmonitzar les diferents polítiques fiscals va fer que països com el nostre portessin a terme un esforç ingent per canviar la mentalitat de l'empresari i de la població en general.”**

Aquesta evolució ha estat continuada al llarg dels temps. L'entrada a la Comunitat Europea va iniciar un munt de reformes en aquest camp; la incorporació plena a Europa aquests darrers anys i la globalització que es viu en les activitats de les empreses fan que la complexa evolució de la normativa agafi un règim de vertigen en força àmbits. **“El món ha canviat radicalment en les darreres cinc dècades, i amb ell la normativa que afecta el particular i en especial l'empresa; una prova la tenim en el fet que en els primers anys de la meva activitat l'Aranzadi de tot un any tenia poc més de 100 fulls i actualment la informació legislativa es recull en diversos volums de més de 1.000 planes. Aquesta anècdota demostra com, en general, la normativa és cada cop més inassolible per a un únic assessor i com l'especialització es fa obligada. Alhora, però, per als professionals aquest dinamisme no representa cap dificultat afegida a la tasca diària perquè els canvis es viuen progressivament i els hem assimilats com una part natural de la nostra activitat.”**

La sort d'haver pogut veure tots aquests avenços i sentir-se'n en certa mesura protagonista com a gestor convida a la reflexió. **“Avui el ritme frenètic de la societat ha fet perdre aquell ordre que es donava en altres èpoques i que es regia per una sèrie de grans principis que facilitaven l'entesa. Avui, penso, tot ha de ser normativitzat fins a les més petites actuacions, i això és degut a la disminució del valor que s'atorga als principis profunds que haurien de regular la relació, la convivència i les activitats de tota mena, incloses les mercantils.”** Nous temps, noves tecnologies: **“Sort que es disposa de mitjans materials adients que s'esdevenen instruments de treball imprescindibles en la manipulació de la informació que hem de dur a terme diàriament.”** També el component humà ha evolucionat en consonància amb els canvis que han tingut lloc en la societat. **“En el nostre cas concret és molt important tenir en compte que hem desenvolupat la nostra tasca en una població de**

dimensions petites com Girona, on el tracte entre els ciutadans sempre ha estat molt familiar. Per altra banda, les condicions laborals que es donaven abans afavorien que el contacte amb determinades persones fos molt més afable i, fins i tot, familiar, la qual cosa accelerava i afavoria la realització de determinades gestions perquè el personal era estable. Actualment la societat té unes relacions laborals molt menys prefixades, que fan que la rotació de treballadors sigui major i, per tant, que el contacte sigui més asèptic.”

La tasca iniciada per Pere Simon va ser continuada pels seus dos fills: en Josep M., advocat i gestor administratiu, i en Jordi, assessor d'assegurances i inversions. **“El pare s'encarrega de coordinar tota l'àrea d'assessorament administratiu, fiscal i laboral, que té professionals titulats per tal de poder donar un servei de qualitat als clients, i nosaltres gestionem l'àrea d'assegurances i d'assessorament financer i jurídic.”** Fidels als seus orígens, no han volgut mai aparcar l'activitat amb la qual es van iniciar: **“Avui en dia la recerca de clients en el sector de les assegurances és totalment diferent que temps enrere perquè el primer pas sempre és un estudi previ per a determinar quines són les necessitats del client potencial, de manera que, quan se'l visita, se li presenta un projecte que les contempli. Afortunadament, cada cop els empresaris i els particulars atorguen més confiança a qui els ofereix sistemes per a fer front a les possibles contingències i reben de molt bon grat les propostes. Tot i així, encara no hem assolit els nivells d'altres països.”** Els seus oferiments intenten cobrir totes les necessitats d'assessorament de les empreses: **“El nostre objectiu és sempre oferir una gamma de serveis tan àmplia com sigui possible per tal de poder satisfer íntegrament totes les demandes. També procurem que hi hagi un contacte constant i molt personal amb les companyies i que l'assessorament no s'aturi aquí sinó que també englobi els familiars de l'empresari. S'intenta que el directiu es pugui dedicar a la seva veritable vocació i obligació: la producció de béns o serveis.”**

Tot i estar molt satisfets del nivell de conscienciació que han aconseguit dels seus clients reconeixen que els petits empresaris encara tenen tendència a consultar a posteriori: **“Hi ha una diferència fonamental entre les grans empreses, que disposen dels seus propis departaments d'assessorament i preveuen les actuacions per endavant, i les petites, que deleguen aquests serveis en empreses externes i no sempre actuen amb la previsió desitjable. Un dels nostres objectius és conscienciar-les de tenir una relació estable per tal d'evitar situacions que es podrien haver estalviat en cas d'haver estat consultades a priori.”**

L'èxit i la projecció de què Grup Simon Assessors gaudeix a Girona es tradueix en el fet de disposar actualment de catorze col·laboradors interns que s'encarreguen de l'assessorament de les diferents branques. No obstant això, pare i fills continuen treballant amb la mateixa il·lusió que va guiar en Pere durant els primers temps per expandir-se: **“Actualment hi ha una tercera generació dels Simon, els fills d'en Jordi —Jordi i Carolina— que estan estudiant direcció d'empreses per fer-se càrrec, si així ho volen, de la gestió del despatx. Aquest és el nostre gran projecte de futur i la nostra màxima ambició.”** De ben segur que l'empenta i l'energia d'aquesta família gironina donarà moltes més generacions de bons assessors.



“El món ha canviat radicalment en les darreres cinc dècades, i amb ell la normativa que afecta el particular i en especial l’empresa”

Pere Simon Bruges i Jordi i Josep Maria Simon Comalada
Girona (Gironès)